



# EMPLOI ET SECURITE SOCIALE



## Dans cette mallette, vous trouverez:

- Un livret de l'animateur qui explique les démarches
- Des pochettes avec le matériel nécessaire à la réalisation des animations



## Les animations proposées sont:

1. Emergence
2. Savoir faire et projets
3. Différences entre les statuts de salariés, d'indépendants et de fonctionnaires
4. Recherche d'emploi
5. Offres d'emploi et marché de l'emploi
6. Contrat de travail et législation sociale
7. Rôle des syndicats
8. Sécurité sociale

# 1.Émergence



On observe les mains



On explique ce qu'ils font  
On parle de leur métier

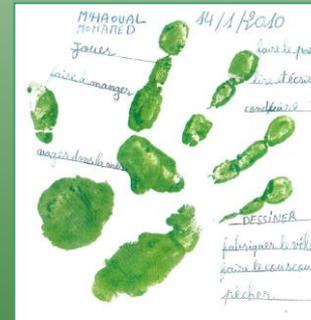
On dessine le/les métiers ou occupations  
qu'on exerce ou on a exercé

On devine ce que les autres font ou faisaient

## 2. Savoir faire et projets

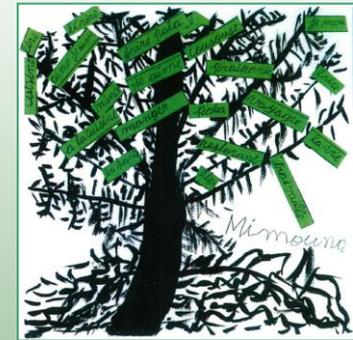
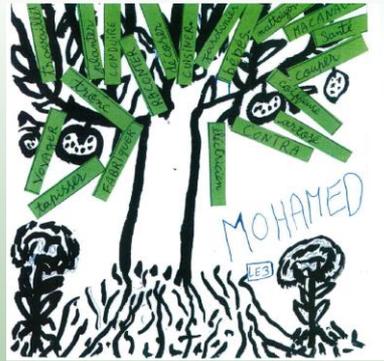
### **Objectifs:**

*Amener chaque participant à lister tout ce qu'il sait faire : la main des savoirs  
Lister les projets en lien avec les compétences énumérées : l'arbre des projets  
Reconnaître les compétences des participants et les mettre en valeur*



**La main des savoirs**

**Mon empreinte,  
mes savoirs**



**L'arbre, ça représente quoi  
Pour moi?  
dans ma culture?**

**Quels sont mes projets?  
Mes souhaits?**

**Nous réalisons  
Nos arbres à projets?**



# 3. Différences entre les statuts de salariés, d'indépendants et de fonctionnaires

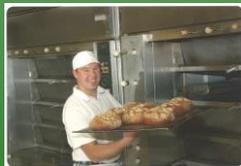
## Objectifs:

Eclairer les participants sur les différences entre les statuts de salarié, d'indépendant et de fonctionnaire, ainsi que sur les conditions d'accès à ces statuts

**SALARIE?**



**INDEPENDANT?**



**Quelles sont les caractéristiques, les avantages et inconvénients de chacun des statuts?**

# 4. Recherche d'emploi

**On identifie les photos du Kit 1**



## Objectifs:

Informar les participants sur les démarches à effectuer et sur les différents lieux où ils peuvent trouver de l'aide



**On identifie les organismes du Kit 2**



**On associe les photos du Kit 1  
avec les organismes du Kit 2**



**On voit à quelle étape  
Chacun (e) d'entre nous en est  
Et ce qu'il (elle) peut faire**

# 5. Offres d'emploi et marché de l'emploi



## Objectifs:

Se familiariser avec les offres d'emploi  
Aborder les questions en lien avec le marché de l'emploi

**On échange nos expériences en matière de recherche d'emploi**



**Quelle offre en relation avec mes compétences et mes projets?**

**A quel dois-je être attentif dans ma recherche d'emploi?**

**Et dans ma région, quelle est la situation du marché du travail?**

Jobbboard.com/Offre/emploi

Le Forum  
RECRUTEMENT 15640

**CUSNIER (H/F)**  
Date de la dernière modification: 06/02/2015

Description de l'offre  
Nombre de postes demandés : 1  
Catégorie de métier : Cuisinier (5321205)  
PERSONNEL DE LA RESTAURATION  
Secteur d'activité : Restaurants  
Lieu(s) de travail : CHOUAOUEN LINE  
GILGE (ARRONDISSEMENT)  
Votre fonction : Vous travaillerez en tant que cuisinier pour une pizzeria à emporter. Vous préparerez les différents types de pizzas, de burgers, croissants, ...  
Vous serez en contact avec la clientèle.

Votre profil  
Expériences professionnelles :  
Métier : Cuisinier | Durée : 36 mois | Secteur : Restaurants | Description : Vous avez une expérience professionnelle en cuisine italienne.

Langues :  
Langue : Français | Niveau : Bonne connaissance

Description libre :  
Vous êtes dynamique et vous pouvez gérer les coups de feu.  
Votre présentation est soignée tout comme votre travail.  
Vous pouvez contacter votre agence.

Votre contrat  
Région de travail : Temois partiel  
Heures hebdomadaires : 20h00  
Durée : 3 Mois  
Commentaire supplémentaire : En vue d'un engagement sous CSE.  
Type : A durée déterminée

Contact  
Modalités de candidature : Téléphonez pour le premier contact.  
Nom de l'entreprise : LA PIZZERIA



**On cherche des offres d'emploi**

# 6. Contrat de travail et législation sociale

## Objectifs:

Attirer l'attention sur les éléments d'un contrat de travail en Belgique

Aborder les questions de législation sociale

C'est quoi un contrat de travail?

Quels sont les éléments qui doivent y figurer?



Et la législation sociale?

A partir d'une annonce de l'animation précédente, On remplit un contrat de travail à partir de mots clef

MODELE DE CONTRAT DE TRAVAIL A DUREE DETERMINEE  
CONTRAT UNIQUE D'INSERTION : C.U.I.

Entre les soussignés :

L'OGEC ..... sise à ..... inscrite à l'URSSAF de ..... sous le n°siret: ..... représentée par  
M. .... agissant en qualité de ..... en vertu des pouvoirs qui lui ont été délégués par le Conseil d'Administration  
de la dite OGEC,

d'une part,

Et M. (nom et prénom) ..... demeurant .....  
Né(e) le ..... à .....  
Nationalité .....  
N° d'immatriculation à la Sécurité Sociale .....

d'autre part,

Il est convenu ce qui suit :

**ARTICLE 1 - CONVENTION COLLECTIVE APPLICABLE**

Le présent contrat est soumis aux dispositions de la convention conclue avec Le Pôle Emploi.  
Un exemplaire de la convention est remis à M. .... (le jour, ainsi que le règlement intérieur de  
l'Établissement.  
Les parties se réfèrent expressément, pour tout ce qui concerne l'exécution et la rupture du présent contrat de  
travail, à la convention.

**ARTICLE 2 - NATURE ET DATE D'EFFET DU CONTRAT**

L'OGEC ..... engage sous contrat à durée déterminée à compter du ..... M. .... titulaire d'un  
..... (indiquer le diplôme) en qualité de .....

**ARTICLE 3 - PERIODE D'ESSAI**

La période d'essai, selon la réglementation des CDD, est de ..... semaines et se termine le : .....

**ARTICLE 4 - EMPLOI ET QUALIFICATION**

Sous réserve des réalités de la vie médicale d'embauche, M. .... occupera le poste en qualité de  
..... et exercera ses fonctions sous l'autorité et dans le cadre des instructions du directeur (vtrice).  
Ses attributions sont définies dans une note ci-jointe.

La classification est la suivante : STRATE ..... et degré ..... (voir fiche de classification)

Les conventions en vertu desquelles sont conclus les CUI, peuvent prévoir des actions d'orientation, de formation  
professionnelle ou de validation des acquis de l'expérience (VAE) ou des mesures d'accompagnement professionnel  
de nature à faciliter la réalisation du projet professionnel du bénéficiaire du contrat.  
Lorsqu'elles s'avèrent nécessaires, ces actions figurent dans la convention conclue entre l'employeur et le pôle  
emploi, elles peuvent être prises en compte dans le niveau de l'aide perçue par l'employeur.

Document CUI à l'usage des bénéficiaires

**Employeur**

**Employé**

**Heures par semaine**

**À partir du**

**Rémunération**

**Fonction**

**Durée**

**Période d'essai**

**Préavis**

**Signature**

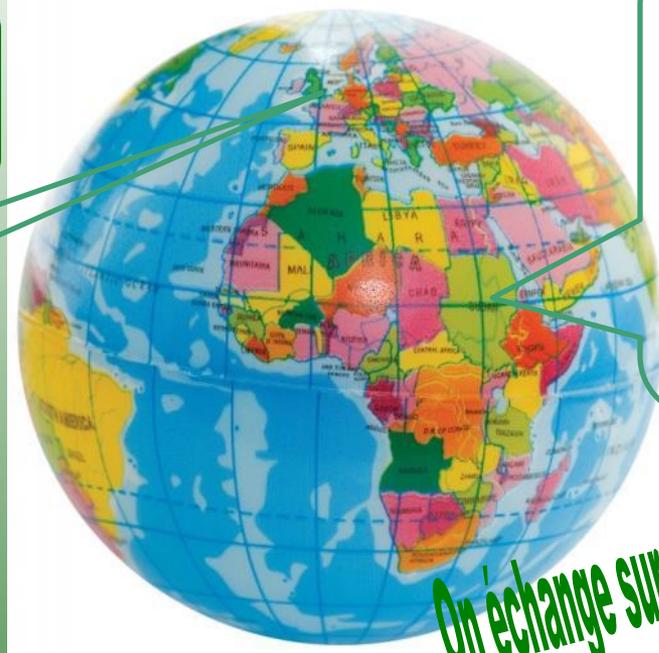
# 7. Rôle des syndicats

## Objectifs:

Aborder le rôle des syndicats

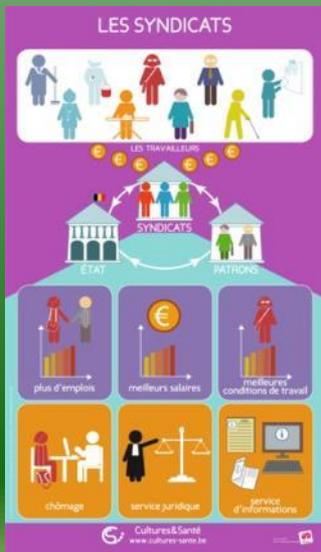
Et en Belgique, quels syndicats y a-t-il? Que font-ils?

*On le met en saynète*



Dans nos pays d'origine, dans les autres pays, qui défend les droits des travailleurs?

*On échange sur les actions menées*



*On discute,  
On échange  
On s'informe*

# 7. Sécurité sociale

## Objectifs:

Comprendre le système de sécurité sociale en Belgique

SITUATION	
	Jean a travaillé 25 ans comme ouvrier boulanger. Depuis quelques mois, il a de gros problèmes respiratoires qui l'empêchent de travailler. Sa maladie s'appelle la «farinose». Elle est due aux quantités énormes de farine qu'il a été amené à respirer pendant les 25 dernières années. Il doit arrêter de travailler
	Jeanne et Simon ont 4 enfants. Les habiller, les nourrir, etc. coûte cher.
	Gaston travaille dans une entreprise de nettoyage de vitres. Un jour, il tombe de l'échelle et se casse la jambe.
	Elise a 8 ans. Elle vient de se casser le bras en tombant dans le jardin.
	Annie a perdu son travail.
	Michel a 65 ans. Il travaille depuis plus de 40 ans. Il aimerait pouvoir arrêter de travailler.



6 personnes  
6 cas

A  
quoi  
ont-ils  
droit?

On échange  
Nos expériences

TABLEAU RECAPITULATIF

								
ÉTAT			EMPLOYEURS (photos du Kit 2 de l'animation 4)			TRAVAILLEURS (photos des métiers ou de la mallette enseignement)		
								
ONSS (photo « Bourse »)								
ONAFS Office National d'allocations familiales pour Travailleurs salariés	INAMI Institut National d'Assurance Maladie-Invalidité	FMP Fonds des maladies professionnelles	FAT Fonds des Accidents du travail	ONEM Office National de l'Emploi	ONP Office National des Pensions			



Qui finance  
La sécurité sociale?